



SEMANAeconómica

Consultorio

“Un *interim manager* no genera fricciones”

Álvaro Arias, socio de Epunto, explica la novedad del *interim management* en el Perú y cómo este modelo satisface necesidades específicas de transición

¿En qué consiste el *interim management* de Epunto?

Epunto provee por un tiempo determinado de un profesional con mucho talento y reconocida trayectoria a una organización que tiene una necesidad específica. El *interim manager* está muy cerca de la dirección, y, por lo tanto, tiene la confianza y se le otorga la autoridad para tomar decisiones. Un directivo externo permite una objetividad adicional y no genera fricciones ni amenazas.

¿Cómo consiguen los gerentes interinos?

Tenemos una base de datos de profesionales que están en el mercado dispuestos a ofrecerse como *interim managers*. Tenemos un equipo aproximado de treinta gerentes ya previamente chequeados y fidelizados, y un equipo extendido de unos 250 que están en una cartera más amplia. Algunos son profesionales que se han quedado sin empleo fijo, pero tienen una enorme experiencia y valor, y otros son profesionales independientes y consultores. Tienen una edad media superior a los 50 años y su estancia en la empresa tiene un tiempo promedio de nueve meses.

Para seleccionarlos primero hacemos un contacto telefónico. Luego siguen entrevistas más técnicas y después una revisión de referencias.

¿Y ustedes empatan la necesidad de la empresa con el perfil del gerente interino?

La empresa nos indica cuál es su necesidad y su problema, y nosotros llegamos a una conclusión respecto al perfil que necesita. Puede ser también para transformar el modelo de negocio o implementar una nueva tecnología.

¿A qué clientes quieren dirigirse?

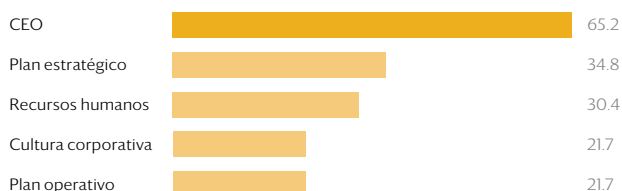
Como Epunto fue fundada en España, nos hemos acercado a empresas españolas; pero queremos llegar a empresas medianas y grandes, incluso *start-ups*, que a veces necesitan directores financieros.

El CEO: el ‘elemento’ que más valor aporta

El CEO es el ‘elemento’ que genera mayor valor a largo plazo en una empresa, según una encuesta realizada por la Universidad de Duke a CEO y CFO peruanos. El plan estratégico y los recursos humanos de una empresa completan el *top tres*.

Generadores de valor en las empresas

(En %)



Universidad de Duke

Movidas

WILHELM RAMBERG es el nuevo gerente general interino de Sodimac en reemplazo de Emilio van Oordt, quien renunció al cargo la semana pasada. Ramberg es el actual gerente de operaciones corporativo de la empresa.

FERNANDO PAJUELO inaugura la gerencia general adjunta de Sociedad Minera Corona. Daniel Villanueva se mantiene como gerente general. Pajuelo

se desempeñaba como asesor minero ejecutivo de Southern Peaks Mining Peru.

EDUARDO CAMPODÓNICO

es el nuevo socio de Gallo Barrios Pickmann Abogados, e inaugura la jefatura del área de banca y finanzas del estudio. Campodónico antes era asociado *senior* del área corporativa y financiera en Hernández & Cía. Abogados.



Amrop

**Leadership Services
for What's Next™**

T 611 3300
W www.amrop.pe

